

**MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**  
**DEPARTAMENT UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH**

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 661 1738, fax +48 22 661 7236  
www.mpips.gov.pl

DUS/5084/73/KS/11

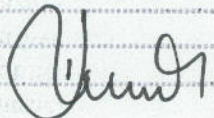
Warszawa, 10 stycznia 2012 r.

DATA WPŁYWU 23.01.2012

ORYGINAŁ .....

KOPIA .....

PODPIS .....



**Pan**  
**Henryk Grymel**  
**Przewodniczący**  
**Rady Sekcji Krajowej Kolejarzy**  
**NSZZ „Solidarność”**

Szanowny Panie Przewodniczący

W odpowiedzi na stanowisko nr 6/2011 Rady Sekcji Krajowej Kolejarzy NSZZ „Solidarność” z dnia 6 grudnia 2011 r., w sprawie zapowiadanego planu wydłużenia wieku emerytalnego, Departament Ubezpieczeń Społecznych uprzejmie przedstawia, co następuje.

Propozycja podwyższenia wieku emerytalnego dla mężczyzn i kobiet jest uwarunkowana zarówno względami demograficznymi jak i ekonomicznymi. Od wielu lat w Polsce występuje ubytek rzeczywisty ludności. Wskutek niskiego przyrostu naturalnego oraz ujemnego salda migracji zagranicznych, liczba ludności Polski zmniejsza się. Zachodzi przy tym niekorzystna zmiana struktury demograficznej naszego społeczeństwa. Załamaniu przyrostu naturalnego społeczeństwa towarzyszy wzrost populacji w wieku poprodukcyjnym. W efekcie systematycznie rośnie relacja liczby osób w wieku poprodukcyjnym do liczby osób w wieku produkcyjnym (tzw. wskaźnik obciążenia demograficznego). Jest to zjawisko bardzo niepokojące, które – w wypadku braku odpowiedniej reakcji - w przyszłości mogłoby doprowadzić do realnego zagrożenia utraty płynności finansów ubezpieczeń społecznych. Problem ten występuje nie tylko w Polsce, ale także w wielu innych krajach europejskich.

Dlatego też w exposé wygłoszonym w Sejmie w dniu 18 listopada 2011 r. Prezes Rady Ministrów zaproponował, aby od roku 2013 stopniowo zrównywać i podwyższać wiek przechodzenia na emeryturę kobiet i mężczyzn, finalnie do 67 roku życia. Premier zapowiedział, że podwyższanie wieku emerytalnego powinno odbywać się stopniowo, co rok o trzy miesiące. Będzie to oznaczało, że wiek emerytalny 67 lat dla mężczyzn zostanie wprowadzony w roku 2020, a dla kobiet w roku 2040.

Celem podniesienia wieku emerytalnego jest długoterminowe ustabilizowanie sytuacji finansowej Polski w obliczu starzenia się społeczeństwa.

W wyniku zrównania wieku emerytalnego mężczyzn i kobiet zostanie osiągnięty jeszcze jeden, niezwykle ważny cel. Jak wiadomo, w zreformowanym systemie emerytalnym wysokość emerytury zależy wprost od wieku przejścia na emeryturę oraz od wielkości składek wpłaconych w całym okresie aktywności zawodowej. Emerytura obliczona zgodnie z nową formułą jest równa kwocie uzyskanej w wyniku podzielenia podstawy obliczenia, czyli sumy opłaconych składek oraz kwot wynikających z ich waloryzacji, przez średnie dalsze trwanie życia w wieku przejścia na emeryturę. Opóźnienie przejścia na emeryturę powoduje automatycznie jej wzrost. Równocześnie zrównanie wieku emerytalnego mężczyzn i kobiet zrówna zasady ich obliczania bez względu na płeć. Obecna reguła jest dyskryminująca dla kobiet.

Realizujący zapowiedź Premiera projekt ustawy przygotowany przez resort pracy i polityki społecznej będzie przedmiotem szerokiej dyskusji społecznej. W tej sprawie oprócz samych obywateli wypowiedzą się także związki zawodowe i organizacje pracodawców. Projekt oceni Komisja Trójstronna ds. Społeczno-Gospodarczych. Przyjęte w wyniku tej dyskusji rozwiązania zostaną w postaci rządowego projektu ustawy przedstawione Sejmowi RP, który po głębokiej analizie wprowadzi ostateczne rozwiązania.

ZASTĘPCA DYREKTORA DEPARTAMENTU  
Z wyrażeniem szacunku  
Zbigniew Januszek