

Notatka
ze spotkania Zarządu PKP CARGO S.A.
ze Związkami Zawodowymi będącymi stroną ZUZP
z udziałem Prezesa PKP S.A. w dniu 23 maja 2011 r. w Warszawie

Spotkanie było kolejnym etapem negocjacji Paktu Gwarancji Pracowniczych w związku z procesem prywatyzacji PKP CARGO S.A., nawiązując do poprzedniego spotkania odbytego w dniu 19 maja 2011 r.

W spotkaniu udział wzięli: C, CP, CPP, przedstawiciele Strony Społecznej oraz prawnicy reprezentujący Stronę – według załączonej listy obecności.

W spotkaniu uczestniczyła Pani Prezes PKP S.A. Maria Wasiak, prezentując stanowisko Organu Właścicielskiego Spółki.

Spotkanie składało się z dwóch części:

- 1) pierwszej, której przewodniczył Członek Zarządu ds. Pracowniczych Ireneusz Wasilewski, poświęconej zasadniczo uzgodnieniom w obszarach pracowniczych, leżących w zakresie uprawnień Zarządu Spółki;
- 2) drugiej, z udziałem Pani Prezes PKP S.A. Marii Wasiak, prowadzonej przez Prezesa Zarządu Wojciecha Balczuna, skoncentrowanej na propozycjach Strony Społecznej wykraczających poza kompetencje Spółki.

Strona Społeczna złożyła oświadczenie, że chce treść Paktu negocjować całościowo, tzn. łącznie obszary pracownicze i właścicielskie.

W części I Strony prezentowały i wyjaśniały, podpierając przykładami, cele i potencjalne skutki proponowanych przez siebie rozwiązań do zapisania w Pakcie, dotyczących w szczególności:

- a) zakresu podmiotowego i długości okresów ochronnych oraz wynikającej z nich wielkości odszkodowań,
- b) wysokości i źródeł finansowania premii prywatyzacyjnej,
- c) uwarunkowań i problemów związanych z przynależnością Spółki do ZPK oraz obowiązywania w przyszłości PUZP, w tym zwłaszcza zachowania uprawnień do ulg przejazdowych,
- d) możliwości utrzymania w mocy regulacji zawartych w ZUZP w okresie obowiązywania Paktu.

Po wcześniejszych (od godz. 10.00) konsultacjach prawników reprezentujących Stronę, nastąpiło uzgodnienie stanowiska co do brzmienia preambuły, a mianowicie rezygnacji z lansowanego dotychczas przez Stronę Społeczną oparcia Paktu na art. 393 Kodeksu cywilnego, jako podstawy prawnej nieadekwatnej do przedmiotu negocjacji i stwarzającej ryzyko podważenia w przyszłości takiej umowy społecznej w razie sporów sądowych z punktu widzenia legalności.

W odniesieniu do wątpliwości zgłaszanych w przedmiocie okresów ochronnych ustalono, że propozycja Spółki dotycząca ich wymiaru jest do zaakceptowania przez obydwie Strony, natomiast dla lepszego zabezpieczenia interesów pracowniczych zasadne jest zmodyfikowanie projektu w części odszkodowawczej. Równocześnie uzgodniono potrzebę rozwinięcia wykazu przyczyn rozwiązania stosunku pracy w kontekście nabycia uprawnień do odszkodowania z tytułu niedotrzymania przez pracodawcę warunków trwałości stosunku pracy określonych w Pakcie.

Po wysłuchaniu argumentów Członka Zarządu (CP) oraz prawników reprezentujących Spółkę odnotowano zbliżenie stanowisk w kwestii oddzielenia regulacji układowych

od zapisów Paktu. Przedstawiciele obu Stron uznali, że nie można w Pakcie regulować spraw właściwych dla układu zbiorowego pracy, także w zakresie wprowadzenia gwarancji jego obowiązywania przez określony czas czy wydłużenia okresu wypowiedzenia. Optymalnym sposobem wdrożenia niniejszej propozycji jest przyjęcie stosownego protokołu dodatkowego do ZUZP.

Strona pracodawcy zobowiązała się do przedłożenia podczas następnej tury negocjacji wariantowego rozstrzygnięcia tego problemu w kierunku ustalenia okresu, w którym ZUZP nie będzie mógł wypowiedziany oraz zapewnienia gwarancji nie pogorszenia warunków pracy pracowników przez odpowiedni czas po tym okresie.

Korzystając z obecności zapowiadanego wcześniej Przedstawiciela Organu Właścicielskiego Spółki, prowadzący w II części negocjacje Prezes Zarządu Wojciech Balczun, oddał głos Pani Prezes Marii Wasiak. Pani Prezes PKP S.A. odniosła się do poszczególnych zagadnień, które wymagają udziału w negocjacjach Przedstawiciela Organu Właścicielskiego, sygnalizowanych wstępnie w toku poprzedniego spotkania 19 maja br. Zgodnie z deklaracją złożoną podczas ww. spotkania, Pani Prezes przedłożyła w formie pisemnej „*Propozycje kierunkowe dot. uwzględnienia postulatów związków zawodowych w związku z prywatyzacją PKP CARGO, których zakres przedmiotowy wykracza poza gwarancje pracownicze objęte kompetencjami Zarządu spółki PKP CARGO S.A.*”, tj. w szczególności:

- 1) Uznanie Paktu za integralną część umowy prywatyzacyjnej.

PKP S.A. w umowie prywatyzacyjnej z inwestorem zamieści zastrzeżenie, iż PGP jest częścią zobowiązań wiążących spółkę. Treść PGP będzie załącznikiem do umowy.

- 2) Zapewnienie stabilizacji funkcjonowania i rozwoju PKP CARGO S.A. po prywatyzacji (ustalenia pomiędzy przedstawicielami Rządu a Związków Zawodowych w dniach 11/12 listopada 2003 r.).

Do czasu prywatyzacji PKP CARGO S.A. nastąpi uporządkowanie spraw majątkowych gwarantujących stabilność działania spółki. Niezbędny majątek zostanie jej przekazany przez PKP S.A. na własność lub w wieloletnią dzierżawę.

Z obecnie obowiązującej umowy dzierżawy między PKP S.A. a CARGO S.A. zostaną wskazane nieruchomości o szczególnym znaczeniu dla stabilności funkcjonowania spółki celem zawarcia odrębnej wieloletniej umowy dzierżawy (minimalny zakres rzeczowy takiej umowy wskazany został w zał. 1 do powyższego dokumentu PKP S.A.).

Prywatyzacja PKP CARGO S.A. musi być przeprowadzona w taki sposób, żeby inwestor dokapitalizował spółkę, zabezpieczając jej rozwój i konkurencyjność na rynku przewozów towarowych.

Zgodnie z przyjętą przez PKP S.A. strategią prywatyzacji PKP CARGO S.A. zmiana struktury własności dokonana będzie częściowo przez zbycie akcji przez PKP S.A. oraz częściowo przez podwyższenie kapitału – z przeznaczeniem na program inwestycyjny spółki. Stosowne zapisy dotyczące zobowiązań inwestora w tym zakresie będą zawarte w umowie prywatyzacyjnej.

Prywatyzacja PKP CARGO S.A. musi być przeprowadzona w taki sposób, by zapewnić zachowanie kontroli Skarbu Państwa w strategicznych sprawach dot. spółki, tj. niedopuszczenie do jej likwidacji, gwarancji dla jej rozwoju, zapewnienie bezpieczeństwa transportowego.

Zachowanie istnienia spółki jako oddzielnego podmiotu gospodarczego oraz realizacja strategii jej rozwoju jest podstawowym celem strategicznym prywatyzacji i będzie realizowane przez odpowiednie zapisy w umowie prywatyzacyjnej oraz dokonaną przed prywatyzacją korektą statutu spółki w zakresie dot. wymaganej większości głosów w organach korporacyjnych podejmujących w tych sprawach decyzje.

3) Gwarancja udziału przedstawicieli pracowników w Zarządzie Spółki i Radzie Nadzorczej.

Zgoda na udział przedstawiciela pracowników w Zarządzie spółki.

Zgoda na udział przedstawicieli pracowników w Radzie Nadzorczej na poziomie 1/3 liczby członków R.N., których prawo powoływania będą miały PKP S.A.

4) Mieszkania zakładowe.

W załączeniu do dokumentu PKP S.A. znajduje się treść Uchwały Zarządu PKP S.A. w tej sprawie doręczona wszystkim spółkom Grupy.

W trakcie dyskusji Strona Społeczna ponownie za kluczowy uznała problem wyposażenia Spółki przed prywatyzacją w niezbędny do działalności i rozwoju, jak również mający wpływ na jej wartość, majątek. Postulat ten – jej zdaniem – wynika wprost ze zobowiązań właścicielskich ustanowionych w art. 17 ustawy z dnia 8 września 2000 r. o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe”. Zwróciła przy tym uwagę, iż przekazywanie nieruchomości aportem po prywatyzacji może odbywać się na warunkach wolnorynkowych, niekorzystnych dla Spółki.

Jako nie mniej istotną sprawę określiła konieczność zapewnienia w przyszłości Spółce przewidywalnych i stabilnych stawek dostępu do infrastruktury (PLK).

Ponadto podkreśliła, że nie dopuszcza sytuacji, w której badanie Spółki (*due diligence*) przez inwestorów rozpoczęłoby się przed podpisaniem Paktu Gwarancji Pracowniczych.

Strona Społeczna przekazała stronie pracodawcy własny projekt Paktu Gwarancji Pracowniczych.

Zapisy tego projektu – jak zauważył Prezes Zarządu – są zbliżone w swej treści do wcześniejszych propozycji przedłożonych przez Związki Zawodowe i nie prowadzą do zbliżenia stanowisk.

Przedstawiciel Strony Społecznej oświadczył, że w dniu jutrzejszym strona pracodawcy otrzyma uwagi do propozycji zapisów Paktu przedstawionych w dniu 19 maja 2011 r. przez Spółkę.

Strony podtrzymały gotowość kontynuowania intensywnych prac nad Paktem.

Termin kolejnego spotkania ustalono na 25.05.2011 r., godz. 15.00, w Warszawie (PKP Centrum Szkolenie i Doradztwo, ul. Edisona/Minerska).

W dniu 24.05.2011 r., tj. w zapowiedzianym terminie wniesienia uwag do projektu PGP Spółki, Strona Społeczna przesłała drugą wersję Paktu, która powiela, a nawet rozszerza postulaty zawarte w poprzednich propozycjach. Zdaniem strony pracodawcy, taki sposób procedowania powoduje konieczność pracy nad dwoma dokumentami Związków Zawodowych jednocześnie, oddalając ponadto możliwość – jak mogło to wynikać z efektów negocjacji w dniu 23 maja br. z udziałem Pani Prezes PKP S.A. – osiągnięcia kompromisu w najbliższym czasie.

Warszawa, dnia 24 maja 2011 r.

Protokołowal: K. Jagiełło - CPPRc

Akceptacja:

**CZŁONEK ZARZĄDU
ds. PRACOWNICZYCH**

Ireneusz Wasilewski