

Notatka

ze spotkania Zarządu PKP CARGO S.A. ze Związkami Zawodowymi będącymi stroną ZUZP z udziałem Prezesa PKP S.A. w dniu 19 maja 2011 r. w Warszawie

Spotkanie stanowiło kontynuację negocjacji Paktu Gwarancji Pracowniczych w związku z procesem prywatyzacji PKP CARGO S.A.

W spotkaniu uczestniczyli: C, CP, CPP, CCRz, prawnicy reprezentujący Spółkę oraz przedstawiciele Strony Społecznej wraz z reprezentującymi ją prawnikami – zgodnie z załączoną listą obecności.

Udział w spotkaniu wzięła Pani Prezes PKP S.A. Maria Wasiak, reprezentująca Organ Właścicielski Spółki.

Prowadzący obrady Prezes Zarządu Wojciech Balczun oświadczył, że po stronie Spółki istnieje determinacja, aby Pakt jak najszybciej wynegocjować i podpisać, zwracając przy tym uwagę na fakt, że proces prywatyzacji jest w toku. W związku z tym zaproponował przyspieszenie prac nad Paktem, zarówno przez Strony, jak również reprezentujących je prawników.

Prezes odczytał w imieniu Strony Pracodawcy projekt zapisów Paktu w tych obszarach spośród zgłoszonych przez Stronę Społeczną, które leżą w gestii Zarządu Spółki, m. in. na mocy „Porozumienia w sprawie negocjacji ze związkami zawodowymi w związku z prywatyzacją PKP CARGO S.A.”, zawartego pomiędzy PKP S.A. i PKP CARGO S.A., tj.:

1. Gwarancja zatrudnienia;
2. Premia prywatyzacyjna;
3. Polityka płacowa;
4. Zobowiązania w przypadku przekształceń organizacyjnych;
5. Zobowiązania spółek zależnych.

Jednocześnie wyjaśnił, że wprowadzenie (preambuła) zostanie dodane po konsultacjach z prawnikami reprezentującymi strony.

Tekst projektu Paktu PKP CARGO S.A. został przekazany obecnym na spotkaniu Przedstawicielom Związków Zawodowych.

Korzystając z obecności zapowiadanego wcześniej Przedstawiciela Organu Właścicielskiego Spółki, dyskusję nad propozycjami Spółki przeniesiono na dalszą część spotkania, oddając głos Pani Prezes PKP S.A.

Pani Prezes omówiła tematy, które wg ustaleń Stron na poprzednich spotkaniach, wymagają udziału w negocjacjach Przedstawiciela Organu Właścicielskiego, a w szczególności:

- 1) Uznanie Paktu za integralną część umowy prywatyzacyjnej PKP CARGO S.A.

Pani Prezes poinformowała, iż wybrana dla Spółki forma prywatyzacji daje w tym zakresie większą elastyczność niż np. prywatyzacja przez giełdę. Właściciel jest w stanie zadbać, aby poprzez odpowiednie zapisy w umowie prywatyzacyjnej przyszły inwestor był świadom zobowiązań wynikających z ładu prawnego Spółki, w tym wynegocjowanego Paktu Gwarancji Pracowniczych, co zabezpieczałoby realizację jego zapisów. Jednak wcześniej Spółka i Strona Społeczna muszą osiągnąć kompromis i doprowadzić do podpisania Paktu.

- 2) Gwarancja przynależności do ZPK (obowiązywanie PUZP).

Punkt ten budzi wątpliwości, ponieważ Organ Właścicielski Spółki ma ograniczony wpływ na to, czy ZPK będzie nadal istniał i w jakim kształcie, a co za tym idzie – i na PUZP

Pani Prezes zasygnalizowała impas w sprawie ulg przejazdowych i problemy wynikające z występowania z ZPK przewoźnika pasażerskiego, jak też brak wpływu PKP S.A. na

niektórych z nich z uwagi na uwarunkowania właścicielskie (PR). Tym niemniej trwają prace nad znalezieniem rozwiązania korzystnego dla PKP CARGO S.A. i innych zainteresowanych podmiotów.

- 3) Gwarancja obowiązywania ZUZP i innych Porozumień zawartych ze związkami zawodowymi, w tym w szczególności Porozumienia z 10/11.11.2003 r. w części dotyczącej warunków prywatyzacji PKP CARGO S.A., a zwłaszcza realizację pkt. 5 „Ustaień przyjętych na spotkaniu związków zawodowych z reprezentantami Rządu RP: Wiceprezesem Rady Ministrów Markiem Polem, Wiceprezesem Rady Ministrów Jerzym Hausnerem, przedstawicielami Ministerstw: Finansów, Skarbu Państwa i Infrastruktury oraz Przewodniczącym Rady Nadzorczej PKP S.A., a także przedstawicielami pracodawców kolejowych w dniach 11/12 listopada 2003 r.”, a mianowicie:
1. Do czasu prywatyzacji PKP CARGO S.A. nastąpi uporządkowanie spraw majątkowych gwarantujących stabilność działania spółki. Niezbędny majątek zostanie jej przekazany przez PKP S.A. na własność lub w wieloletnią dzierżawę.
 2. Prywatyzacja PKP CARGO S.A. musi być przeprowadzona w taki sposób, żeby inwestor dokapitalizował Spółkę, zabezpieczając jej rozwój i konkurencyjność na rynku przewozów towarowych,
 3. Prywatyzacja PKP CARGO S.A. musi być przeprowadzona w taki sposób, by zapewnić zachowanie kontroli Skarbowi Państwa w strategicznych sprawach dotyczących Spółki, tj. niedopuszczenia do jej likwidacji, gwarancji dla jej rozwoju, zapewnienia bezpieczeństwa transportowego itp.

Pani Prezes poinformowała, że wobec potencjalnego inwestora Spółki został postawiony podstawowy warunek tj.:

- dokapitalizowanie Spółki, przez co należy rozumieć zainwestowanie odpowiednich środków finansowych w krótkiej perspektywie np.(2-3 lat) generujących jej rozwój.

Odnosząc się do uwag Strony Społecznej o niewielkim postępie w przekazywaniu nieruchomości Spółce oraz konieczności jej wyposażenia przed prywatyzacją w niezbędny dla działalności i rozwoju majątek, wyjaśniła, że istnieje możliwość i wola aportowania po prywatyzacji. Jest to opcja korzystna zarówno dla Spółki, jak i obecnego właściciela, jednakże rodzi problem po stronie przyszłego nabywcy akcji, który w takich przypadkach będzie musiał dokapitalizować Spółkę dla utrzymania posiadanych udziałów. Dodała, że posiadanie przez firmę majątku na własność nie stanowi przeszkody w prywatyzacji i nie jest decydującym czynnikiem wpływającym na jej wartość, w przeciwieństwie do efektywności i możliwości generowania zysku (stopa zwrotu). Wyraziła gotowość wieloletniego zabezpieczenia na ustalonych warunkach cenowych korzystania przez Spółkę z dzierżawionego majątku. Szczególnie zaakcentowała problem stabilnego i przewidywalnego kształtowania w przyszłości stawek dostępu do torów (PLK), jako bardzo istotnego elementu determinującego rozwój Spółki, oznajmiając, że są już czynione starania dla pozytywnego załatwienia tej sprawy (m. in. w Ministerstwie Finansów).

4) Mieszkania zakładowe.

Po skonkretyzowaniu przez Stronę Społeczną ogólnie sformułowanego tematu oraz wyrażeniu dezaprobaty dla przyjętych przez PKP S.A. zmian w zasadach gospodarowania mieszkaniowymi stanowiącymi jej zasoby (brak aktualnie możliwości wynajmu i wykupu tych mieszkań przez pracowników na preferencyjnych, jak dotychczas, zasadach, a także niepoinformowanie o nowych regulacjach Związków Zawodowych), Pani Prezes uzasadniła podjęte decyzje tym, iż zasoby mieszkaniowe się wyczerpują, nowych mieszkań od wielu lat się nie buduje i brak podstaw, aby nie stosować do nowych pracowników zasad rynkowych. Jednocześnie nie ma przeszkód,

