

Porozumienie
zawarte w dniu 24 lutego 2011 r. pomiędzy Zarządem PKP CARGO S.A.
a Związkami Zawodowymi będącymi Stroną Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy
dla Pracowników Zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO Spółka Akcyjna
w sprawie polityki płacowej PKP CARGO S.A. w 2011 roku

Strony Porozumienia ustalają, co następuje:

1. Z dniem 1 kwietnia 2011 roku zostanie wdrożona podwyżka wynagrodzeń dla pracowników Zakładów PKP CARGO S.A. w wysokości średnio 236 zł ogółem na jednego zatrudnionego, w przeliczeniu na pełne etaty, według stanu zatrudnienia na 01.04.2011 r., z tym że w odniesieniu do pracowników wynagradzanych w oparciu o ZUZP zostanie wdrożona podwyżka w wynagrodzeniu zasadniczym w wysokości średnio 130 zł (2,6 szczebla), natomiast pozostała kwota 106 zł średnio na jednego zatrudnionego, w przeliczeniu na pełne etaty, według stanu zatrudnienia na 01.04.2011 r., zostanie przeznaczona na wzrost składników pochodnych od wynagrodzenia zasadniczego. Pochodne od wynagrodzenia zasadniczego zostaną zabezpieczone na szczeblu Spółki.
2. Za kolejne kwartały 2011 roku będzie uruchamiana uznaniowa premia kwartalna w wysokości przeciętnie 125 zł brutto na jednego zatrudnionego, w przeliczeniu na pełne etaty, według stanu zatrudnienia na pierwszy dzień miesiąca następującego po kwartale, za który premia przysługuje. Dla pracowników wynagradzanych na podstawie ZUZP będzie to dodatkowa premia uznaniowa, wypłacana niezależnie od środków przyznawanych pracownikom na podstawie zakładowych regulaminów premiowania. Warunkiem uruchomienia dodatkowych środków w premii będzie uzyskanie dodatniego wyniku na sprzedaży w układzie narastającym od początku roku oraz brak nieprzewidzianych w chwili podpisania Porozumienia okoliczności mających negatywny, decydujący wpływ na sytuację finansową Spółki.
3. Szczegółowego podziału środków przeznaczonych na systemowy wzrost wynagrodzeń dokonają pracodawcy w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.
4. Dokonując podziału środków przeznaczonych na podwyżkę wynagrodzeń pracodawcy winni dążyć do niwelowania znaczących dysproporcji płacowych na tych samych stanowiskach pracy.

Za Zarząd PKP CARGO SA:
CZŁONEK ZARZĄDU
ds. PRACOWNICZYCH
Ireneusz Wasilewski

Strona Związkowa:

Federacja Związków Zawodowych
 Maszynistów Kolejowych
PRZEWODNICZĄCY

Grzegorz Ziobna

Związek Zawodowy Kolejarzy
w Przemysłu
Prezes

Jerzy Rokicki-Kielar

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW
KOLEJOWYCH w POLSCE
PREZYDENT

Leszek Miętek

PRZEWODNICZĄCY
Sektora Towarowego ZZDR PKP

Marian Łuczaków

ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Warsztatowych
PRZEWODNICZĄCY
 Zarządu Krajowego

Waldemar Ziobna

PRZEWODNICZĄCY
 Sekcji Zawodowej
NSZZ „Solidarność”
 PKP CARGO S.A.

inz. Marek Podskalny

ZZZ REWIDENTÓW TABORU
ZARZĄD KRAJOWY
PRZEWODNICZĄCY

Piotr Dubrownik

Federacja ZZP PKP
WICEPRZEWODNICZĄCY

Dariusz Browarek

Związek Zawodowy Dyspozytorów PKP
Przewodniczący
 Rady Branżowej Przy PKP CARGO S.A.

Marek Michałowski

PRZEWODNICZĄCY
 Zarządu Głównego ZZA PKP

mgr Janusz Minczewski

KRAJOWY SEKRETARIAT KOLEJARZY

NSZZ „Solidarność”
PRZEWODNICZĄCY

Ryszard Wrzeszcz

MOZ ZZ „KONTRA”
PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU

Krzysztof Sidor

Porozumienie

**zawarte w dniu 24 lutego 2011 r. pomiędzy Zarządem PKP CARGO S.A.
a Związkami Zawodowymi będącymi Stroną Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy
dla Pracowników Zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO Spółka Akcyjna
w sprawie przyznania pracownikom Zakładów PKP CARGO SA jednorazowego świadczenia alokacyjnego.**

Strony Porozumienia ustalają, co następuje:

1. W związku z kontynuacją w 2011 roku procesów restrukturyzacyjnych i optymalizacyjnych mających na celu dostosowanie potencjału Spółki PKP CARGO SA do rodzaju i wielkości wykonywanych zadań, pracownikom Zakładów PKP CARGO S.A., może zostać przyznane jednorazowe świadczenie alokacyjne w wysokości około 10 000 zł netto (słownie: dziesięć tysięcy złotych netto), dla pracownika na zasadach określonych w ust.2.
2. Świadczenie alokacyjne będzie przysługiwało pracownikom Zakładów Spółki, którzy w związku z dostosowywaniem struktury zatrudnienia do bieżących potrzeb Spółki wynikających z reorganizacji wdrożonej z dniem 01.01.2011 r. przyjmą ofertę zmiany miejsca wykonywania pracy, skutkującą pogorszeniem obecnych warunków zatrudnienia i spełnią łącznie następujące warunki:
 - a) przyjmą ofertę pracy w innym Zakładzie Spółki lub w PKP CARGO SERVICE Sp. z o.o. -na stanowisku związanym z obsługą bocznic- i zawrą stosowne porozumienie z obecnym i nowym pracodawcą w przedmiocie rozwiązania stosunku pracy na zasadzie porozumienia stron i podjęcia pracy u nowego pracodawcy,
 - b) zawrą umowę o pracę z nowym pracodawcą na czas nieokreślony lub czas określony nie krótszy niż trzy lata, w pełnym wymiarze czasu pracy,
 - c) złożą pisemne zobowiązanie zwrotu świadczenia w kwocie proporcjonalnej do okresu zatrudnienia w przypadku rozwiązania umowy o pracę z własnej inicjatywy lub jej rozwiązania przez pracodawcę w trybie natychmiastowym z winy pracownika na podstawie art. 52 Kodeksu pracy przed upływem trzech lat pracy u nowego pracodawcy,
 - d) czas dojazdu pracownika z dotychczasowego miejsca zamieszkania do nowego miejsca wykonywania pracy będzie wynosił co najmniej trzy godziny w jedną stronę.
3. Świadczenie alokacyjne będzie wypłacane przez pracodawców przejmujących pracowników w dacie wypłaty pierwszego wynagrodzenia u nowego pracodawcy, za wyjątkiem zatrudnienia w Spółce PKP CARGO SERVICE Sp. z o.o., gdzie wypłaty dodatku alokacyjnego dokona dotychczasowy pracodawca.
4. Świadczenie alokacyjne nie będzie przysługiwało pracownikom w przypadku zmiany miejsca wykonywania pracy w wyniku dostosowania przez pracodawców struktury zatrudnienia do potrzeb wynikających z realizowanych zadań w obrębie Zakładu Spółki oraz w przypadku świadczenia pracy u innego pracodawcy w okresie urlopu bezpłatnego udzielonego przez dotychczasowy Zakład Spółki w oparciu o postanowienia art. 174¹ Kodeksu pracy.

CZŁONEK ZARZĄDU

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY

Ireneusz Wasilewski

-2-

Za Zarząd PKP CARGO SA:

Strona Związkowa:

Federacja Związków Zawodowych
Maszynistów Kolejowych
PRZEWODNICZĄCY

PRZEWODNICZĄCY
Sekcji Zawodowej
NSZZ „Solidarność”
PKP CARGO S.A.

inż. Marek Podskalny

ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Warsztatowych
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Krajowego

Waldemar Ziobro

ZZZ REWIDENTÓW LABORU
ZARZĄD KRAJOWY
PRZEWODNICZĄCY

Piotr Duhonnik

Federacja ZZP PKP
WICEPRZEWODNICZĄCY

Dariusz Browarek

PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Głównego ZZA PKP

mgr Janusz Mincewicz

Związek Zawodowy Dyspozytorów PKP
Przewodniczący
Rady Branżowej przy PKP CARGO S.A.

Marek Michałowski

KRAJOWY SEKRETARIAT KOLEJARZY

NSZZ „Solidarność”
PRZEWODNICZĄCY

Ryszard Wzruszcz

MOZ ZZ „KONTRA”
PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU

Krzysztof Sidor

ZWIĄZEK MASZYNISTÓW
KOLEJOWYCH W POLSCE
PREZYDENT

Leszek Miętek

Związek Zawodowy Kolejarzy
w Przemyśle
Prezes

Jerzy Rokicki Kielar

PRZEWODNICZĄCY
Sektora Towarowego ZZDR PKP

Marian Luczków