

# Porozumienie

w sprawie gwarancji pracowniczych  
w związku z realizacją zmian organizacyjnych  
w niektórych Spółkach Grupy PKP  
zawarte w dniu 30 lipca 2008 r.

pomiędzy

Związkiem Pracodawców Kolejowych, działającym z upoważnienia  
PKP CARGO S.A.,  
PKP Intercity S.A.,  
„PKP Przewozy Regionalne” spółka z o.o.,

a

Ponadzakładowymi Organizacjami Związkowymi

## § 1

Niniejsze Porozumienie jest zawarte w trybie art. 21 Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych i jest porozumieniem zbiorowym w rozumieniu art. 9 Kodeksu pracy.

## § 2

Przedmiotem Porozumienia jest uregulowanie zasad zmian pracodawcy, realizowanych wewnątrz Grupy PKP – zarówno między poszczególnymi spółkami, jak i w ramach jednej spółki – o ile wiąże się to ze zmianami organizacyjnymi wewnątrz tej spółki.

## § 3

Postanowienia Porozumienia stosuje się do pracowników przechodzących do nowych pracodawców w okresie od 1 września do 30 listopada 2008 r., a zatrudnionych u dotychczasowych pracodawców w dniu wejścia w życie niniejszego Porozumienia, na czas nieokreślony.

## § 4

1. Pracodawcy, do których będą przechodzili pracownicy, to jest PKP Intercity S.A. i PKP Przewozy Regionalne Sp. z o.o., gwarantują przejęcie tych pracowników w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy, z zachowaniem co najmniej dotychczasowych warunków pracy i płacy oraz innych świadczeń pracowniczych. Pracodawcy obowiązani są do zawarcia umów okołokodeksowych (np. dotyczących



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including representatives of the employer organizations and the trade union.

podnoszenia kwalifikacji) z przejmowanymi pracownikami, na warunkach zawartych u dotychczasowych pracodawców.

2. Pracodawcy gwarantują stosowanie wobec przejętych pracowników postanowień Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy obowiązującego w Spółce, z której przeszli ci pracownicy, do czasu przyjęcia postanowień, o których mowa w ust. 3, jednak nie dłużej niż przez okres 24 miesięcy.
3. Zarządy Spółek zobowiązują się do niezwłocznego podjęcia działań w celu zawarcia Protokołu dodatkowego do obowiązującego u nich Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy lub zawarcia nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, jednolitego dla wszystkich zatrudnionych u pracodawcy (art. 241<sup>28</sup> Kodeksu pracy).
4. W przypadku niezawarcia, w terminie wskazanym w ust. 2, Protokołu Dodatkowego lub nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, o których mowa w ust. 3, pracodawca wyda regulamin wynagradzania w trybie art. 77<sup>2</sup> Kodeksu pracy.

## § 5

Zmiany organizacyjne związane z przejściem pracowników nie spowodują zwolnień pracowników przejmowanych, z przyczyn nie dotyczących pracownika, u pracodawców i w okresach wskazanych w § 6 ust. 1, 2 i 3.

## § 6

1. PKP Intercity S.A. oświadcza, że nie wcześniej niż 1 września i nie później niż 1 października 2008 r. przejmie od PKP CARGO S.A. ustaloną pomiędzy pracodawcami liczbę pracowników warsztatowych oraz pracowników drużyn trakcyjnych wraz z niezbędną liczbą pracowników administracyjnych. W stosunku do wszystkich tych pracowników PKP Intercity S.A. nie będzie stosować zmiany warunków pracy w trybie art. 42 Kodeksu pracy, w szczególności w zakresie miejsca pracy, do 31 grudnia 2010 r.
2. PKP Intercity S.A. oświadcza, że nie później niż do końca listopada 2008 r. przejmie od PKP Przewozy Regionalne Sp. z o.o. wszystkich pracowników zatrudnionych w Oddziale Spółki realizującym przewozy międzywojewódzkie wraz z niezbędną częścią pracowników administracyjnych. Wobec tych wszystkich pracowników PKP Intercity S.A. nie będzie stosować zmiany warunków pracy w trybie art. 42 Kodeksu pracy, w szczególności w zakresie miejsca pracy, do 31 grudnia 2010 r.
3. „PKP Przewozy Regionalne” sp. z o.o. oświadcza, że:
  - a) z dniem 1 października 2008 r. przejmie od PKP CARGO S.A. pracowników warsztatowych, w zakresie ustalonym porozumieniem między pracodawcami.

*N. Sudek*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

2

*[Signature]*

b) z dniem 1 października 2008 r. przejmie ustaloną przez pracodawców liczbę pracowników drużyn trakcyjnych wraz z niezbędną liczbą pracowników administracyjnych.

W stosunku do ww. pracowników, „PKP Przewozy Regionalne” sp. z o.o. nie będzie stosować zmiany warunków pracy w trybie art. 42 Kodeksu pracy, w szczególności w zakresie miejsca pracy, do 31 grudnia 2009 r.

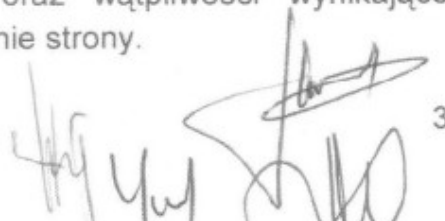
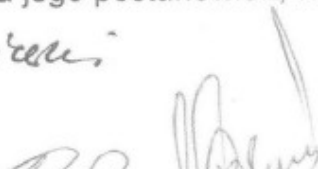
4. Pracownicy, którzy w ramach zmiany wewnętrznej struktury organizacyjnej Spółki PKP Przewozy Regionalne staną się z dniem 1 września 2008 r. pracownikami Oddziału Spółki realizującego przewozy międzywojewódzkie, zostaną poinformowani, że w trybie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy, w terminie i na zasadach, o których mowa w ust. 2, staną się pracownikami PKP Intercity S.A.
5. Wszyscy pracownicy, o których mowa w ust. 1, 2, 3 i 4 niezależnie od terminu zmiany pracodawcy przewidzianej niniejszym Porozumieniem, otrzymają niezbędną w tej sprawie informację nie później niż do 11 sierpnia 2008 r., według wzorów stanowiących załącznik nr 1, 2 i 3.
6. PKP Intercity S.A. oświadcza, iż tworzone w Spółce zakłady w ramach realizowanej reorganizacji, będą miały status pracodawcy w rozumieniu art. 3 Kodeksu pracy.
7. W okresie wskazanym w § 4 ust. 2 Prezesi PKP Intercity S.A. i „PKP Przewozy Regionalne” sp. z o.o. będą realizować uprawnienia Prezesa PKP CARGO S.A., opisane w ust. 6 Załącznika nr 12 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO Spółka Akcyjna.

## § 7

Sygnatariusze niniejszego Porozumienia powołają zespół monitorujący jego realizację, w szczególności kwestie związane z realizacją § 6 ust. 5 przed zaistnieniem terminów określonych w § 6 ust. 1, 2, 3 i 4. Spotkania zespołu w okresie pierwszych trzech miesięcy od daty zawarcia niniejszego Porozumienia odbywać się będą w cyklu dwutygodniowym, a następnie według przyjętego przez zespół harmonogramu. Wątpliwości do rozstrzygnięcia przez zespół mogą być zgłaszane jedynie przez Sygnatariuszy niniejszego Porozumienia w ramach problemów grupowych.

## § 8

1. Niniejsze Porozumienie nie ogranicza uprawnień zakładowych organizacji związkowych, wynikających z art. 26<sup>1</sup> ust. 1 Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych.
2. Pracodawcy obowiązani są zapoznać pracowników z treścią niniejszego Porozumienia, w sposób przyjęty w Spółce.
3. Treść postanowień niniejszego Porozumienia oraz wątpliwości wynikające ze stosowania jego postanowień, wyjaśniają wspólnie strony.



4. Załącznikami do niniejszego Porozumienia są wzory indywidualnych informacji do pracowników, o których mowa w § 6 ust 1, 2, 3 i 4 (załączniki nr 1, 2 i 3) oraz Oświadczenie Prezesa Zarządu Związku Pracodawców Kolejowych (załącznik nr 4).
5. Porozumienie wchodzi w życie z dniem 30 lipca 2008 r.

**Za Ponadzakładowe  
Organizacje Związkowe**

**Za Związek  
Pracodawców Kolejowych**

Federacja ZZZ PKP  
PRZEWODNICZĄCY

*Stanisław Stolorz*

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW  
KOLEJNYCH W POLSCE  
PREZYDENT

*Leszek Miętek*

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Sekcji Krajowej Kolejarzy  
NSZZ „Solidarność”

*Henryk Grymel*

PRZEWODNICZĄCY  
KRAJOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO  
PRACOWNIKÓW PKP-FMIS

*Włodzimierz Pietrasik*

Autonomiczne Związki Zawodowe  
Transportu Kolejowego  
WICEPRZEWODNICZĄCY KRAJOWEJ

*Andrzej Sędk*

Związek Zawodowy Dopytywaczy PKP

*Michał Adamski*

PRZEWODNICZĄCY  
Federacji Związków Zawodowych  
Pracowników Dróg Żelaznych

*Jerzy Wąsikowski*

KRAJOWY SEKTOR ZWIĄZKI KOLEJARZY

NSZZ „Solidarność” 80

PRZEWODNICZĄCY

*Ryszard Wrzeszcz*

Federacja Związków Zawodowych  
Maszynistów Kolejowych

PRZEWODNICZĄCY

*Józef Smolski*

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Krajowej Związku Zawodowego  
Drużyn Konduktorskich w RP

PREZES ZARZĄDU

*Krzysztof Mamiński*

*Federacja ZZZP i IT*

*Stian*

*Tadeusz Gawin*