



Warszawa, dnia 16 kwietnia 2008r.

CPPD-072-67/08

**Związki Zawodowe
będące Stroną Zakładowego Układu
Zbiorowego Pracy dla Pracowników
Zatrudnionych przez Zakłady
PKP CARGO Spółka Akcyjna**

Działając w imieniu Zarządu PKP CARGO S.A., zgodnie z postanowieniami Porozumienia w sprawie wzajemnych zobowiązań stron ZUZP zawartego w dniu 14 lutego 2005 roku oraz Porozumienia w sprawie informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji w PKP CARGO S.A., zawartego w dniu 24 maja 2006 roku, pomiędzy Zarządem PKP CARGO S.A. a przedstawicielami pracowników zatrudnionych w PKP CARGO S.A., uprzejmie informuję, iż PKP CARGO S.A. przystąpiła do wdrażania założeń „Rządowej Strategii dla Transportu Kolejowego do roku 2013”, przyjętej przez Radę Ministrów w dniu 17 kwietnia 2007r.

W świetle decyzji RM, Zarządy Spółek Grupy PKP zostały zobligowane do przygotowania szczegółowych harmonogramów działań, które umożliwią sprawne wdrożenie „Strategii ...”, m.in. w zakresie realokacji majątku PKP CARGO S.A. do spółek PKP Intercity S.A. i PKP Przewozy Regionalne Spółka z o.o., tak by w konsekwencji środki trwałe, za pomocą których poszczególne spółki realizują przewozy kolejowe stanowiły ich własność.

Zgodnie z przedstawionym przez PKP S.A. harmonogramem działań w tym zakresie, fizyczne przekazanie majątku wraz z przekazaniem prawa własności powinno nastąpić do 30.04.2008r. W szczególnych i uzasadnionych przypadkach dopuszczalne jest przekazywanie w miesiącu maju br.



W ramach realizowanego procesu relokacji, PKP CARGO S.A. dokona sprzedaży do spółki PKP S.A., majątku ruchomego w postaci 508 lokomotyw oraz 323 urządzeń-środków trwałych, stanowiących wyposażenie punktów utrzymania lokomotyw zlokalizowanych w miejscowościach: Gdynia, Kraków, Katowice, Lublin, Poznań, Warszawa, Chojnice, Krzyż. Nabyty majątek w postaci 374 lokomotyw oraz 256 urządzeń-środków trwałych, stanowiących wyposażenie punktów utrzymania lokomotyw zlokalizowanych w miejscowościach: Gdynia, Kraków, Katowice, Lublin, Poznań, Warszawa, PKP S.A. przekaze aportem do Spółki PKP Intercity S.A., natomiast majątek w postaci 134 lokomotyw oraz 67 urządzeń-środków trwałych, stanowiących wyposażenie punktów utrzymania lokomotyw zlokalizowanych w miejscowościach: Chojnice, Krzyż, PKP S.A. przekaze aportem do Spółki PKP Przewozy Regionalne Spółka z o.o.. Wymogiem koniecznym do przeprowadzenia przedmiotowej transakcji i terminowej realizacji harmonogramu prac zaproponowanego przez PKP S.A. jest uzyskanie akceptacji statutowych organów PKP CARGO S.A., jak również zgody Ministra Finansów oraz Ministra Skarbu Państwa.

Zbycie przez PKP CARGO S.A. na rzecz PKP S.A., a następnie przekazanie aportem do poszczególnych Spółek Grupy PKP zorganizowanego zespołu składników majątkowych, będzie oznaczało przejście części zakładu pracy na nowego pracodawcę, w rozumieniu art. 23¹ Kodeksu pracy, z zapewnieniem stabilizacji zatrudnienia pracowników. Nowy pracodawca z mocy prawa stanie się stroną w dotychczasowych stosunkach pracy, w odniesieniu do pracowników obecnie wykonujących zadania związane z obsługą kolejowych przewozów pasażerskich.

Projekt zakłada, że ogółem do PKP Intercity S.A. przejdzie około 700 pracowników, a do PKP Przewozy Regionalne Spółka z o.o. około 300 pracowników Zakładów PKP CARGO S.A. Powyższe dane zostały przekazane przez Dyrektorów właściwych Zakładów Taboru PKP CARGO S.A. i będą podlegać szczegółowym uzgodnieniom pomiędzy dotychczasowymi i przyszłymi pracodawcami, z uwzględnieniem kompetencji przysługujących zakładowym organizacjom związkowym. W skład grup przejmowanych pracowników wejdą obustronnie uzgodnione zespoły pracowników utrzymania i napraw taboru trakcyjnego, zespoły pracowników utrzymania urządzeń i zaplecza technicznego, wraz z obsługą administracyjną przejmowanych zespołów pracowniczych i składników majątkowych.

Zarządy zainteresowanych Spółek zobowiązały się do zawarcia ramowych porozumień w przedmiotowej sprawie, natomiast szczegółowe kwestie będą regulowane odrębnymi porozumieniami zawartymi pomiędzy właściwymi pracodawcami.

Przejścia pracowników nastąpią z zachowaniem obowiązujących procedur przewidzianych przepisami Kodeksu pracy i ustawy o związkach zawodowych.

Strony porozumień będą również respektowały wszystkie regulacje zawarte w "Pakcie gwarancji pracowniczych dla pracowników Spółek Grupy PKP", który obecnie jest przedmiotem prac Zespołu administracyjno-związkowego, działającego przy Związku Pracodawców Kolejowych.

PKP S.A. zakłada, iż proces przekazywania pracowników w związanych z realokacją składników majątkowych, o których mowa na wstępie, zostanie ukończony do 30 czerwca 2008 r.

Członek Zarządu – Dyrektor ds.
Pracowniczych i Administracyjnych
/-/ Zenon Kozendra

Otrzymują:

1. NSZZ "Solidarność"
2. Federacja Związków Zawodowych Pracowników PKP
3. Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce
4. Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych
5. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru
6. Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych
7. NSZZ „Solidarność-80”
8. Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
9. Związek Zawodowy Dyspozytorów PKP
10. Związek Zawodowy Administracji PKP
11. Związek Zawodowy Kolejarzy w Przemysłu
12. Międzyzakładowa Komisja Związkowa Związku Zawodowego "Kontra"
13. NSZZ Pracowników PKP CARGO S.A. Katowice z siedzibą w Chojnicach
14. Związek Zawodowy Pracowników Służby Przewozów
15. NSZZ Pracowników Kolejowych Zakładu Taboru w Szczecinie z siedzibą w Szczecinku

Za zgodność:
D.Śladowska