

OŚWIADCZENIE

W związku z pojawieniem się w Internecie, na forach dyskusyjnych oskarżeń pod adresem Sekcji Krajowej Kolejarzy NSZZ „Solidarność”, a także imiennie pod moim adresem, o zdradę, sprzeniewierzenie się ideałom „Solidarności” oraz oszukanie członków Związku oświadczam, że nie nikogo nie zdradziłem i nikogo nie sprzedałem.

Jestem w „Solidarności” od jej powstania w roku 1980. Trwałem w „Solidarności” w czasie stanu wojennego. Jestem jej członkiem do dnia dzisiejszego. Przez te wszystkie lata, przez trudne lata stanu wojennego **nigdy nikogo nie zdradziłem**, nigdy nie sprzeniewierzyłem się ideałom „Solidarności”.

Nie będę komentował treści wpisów zostawianych przez internautów w księdze gości na stronie „Wolnej Drogi”, ograniczę się jedynie do wyjaśnienia niektórych zarzutów, które mi postawiono.

Zacznę od tego, że w grudniu ubiegłego roku spółka PKP Intercity przekształciła się ze spółki z o.o. w spółkę akcyjną. W statucie nowej rady nadzorczej nie uwzględniono przedstawiciela załogi. SKK „S” zgłosiła protest do ministra infrastruktury z żądaniem aby w kolejowych spółkach w radach nadzorczych obligatoryjnie zasiadali przedstawiciele załogi. Po interwencji w tej sprawie ministra, Prezes Wach powołał z ramienia pracodawcy dwóch przedstawicieli załogi w skład Rady Nadzorczej PKP Intercity S.A. Analogicznie do tej decyzji w skład Rad Nadzorczych Spółki Cargo Wagon zostali obecnie powołani członkowie SKK „S”. Jest to spełnienie postulatu, którego „Solidarność” domagała się od kilku miesięcy.

W czterech Spółkach Cargo Wagon podpisano pakt gwarancji pracowniczych. W statucie jednej z nich dokonano zapisu, iż w składzie Rady Nadzorczej powinien znajdować się przedstawiciel załogi. Ponieważ w pozostałych trzech spółkach takiego zapisu zabrakło, SKK „S” wystosowała pismo do prezesa Spółki CARGO o jednakowe traktowanie wszystkich spółek Cargo Wagon, a tym samym o uzupełnienie składu Rady Nadzorczej o przedstawiciela załogi. W odpowiedzi na nasze pismo Prezes Wojciech Balczun powołał w skład Rad Nadzorczych Spółek Cargo Wagon w Jaworzynie i Krakowie przedstawicieli załogi, którzy mają reprezentować interesy pracowników poprzez dostęp do informacji o działalności spółki.

Odnośnie negocjacji płacowych to odbywały się one w różnych spółkach i były na różnych etapach porozumienia. SKK „S” wystąpiła do Prezesa Związku Pracodawców o spełnienie jej postulatów mówiących o tym, iż średnia płaca minimalna na kolei musi wynosić co najmniej tyle ile średnia krajowa. Spółki PLK, CARGO i PR dały upoważnienie Związkowi Pracodawców do prowadzenia w ich imieniu negocjacji płacowych dotyczących wysokości podwyżek. Brali w nich udział przedstawiciele SKK „S”: Henryk Grymel, Marek Podskalny, Wiesław Pełka i Andrzej Pabiański (PKP PR). Odbyło się kilka tur negocjacji i w dniu 21 lutego br. podpisano wspólne porozumienie pomiędzy Związkiem Pracodawców Kolejowych a Sekcją Krajową Kolejarzy NSZZ „Solidarność”, Federacją Związków Zawodowych Pracowników PKP i Federacją Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych. Następnego dnia (22 luty 2008) porozumienie podpisało kilkanaście innych central związkowych. Ostatecznie wynegocjowano korektę wynagrodzenia w wysokości 220 PLN do uposażenia zasadniczego w trzech spółkach. Podwyżka ta daje następujący

procentowy wskaźnik wzrostu wynagrodzenia: PLK – 21%, PR – 19%, CARGO – 17%. Zwracam uwagę, że osiągnięto taki wzrost mimo ustalonego przez rząd wzrostu na poziomie 6%. Po dokonanej akcji awansowej daje to następujące wyniki w stosunku do średniej płacy w sektorze przedsiębiorstw za rok 2007: CARGO – 110%, PLK – 103%, PR – 96%.

Jednocześnie w porozumieniu zaznaczono, że po 20 lipca 2008 po uzyskaniu wyników półrocznej działalności spółek zostaną podjęte rozmowy na temat dalszego wzrostu wynagrodzeń w roku bieżącym. Ustalono także powołanie Zespołu Administracyjno-Związkowego do opracowania systemu wzrostu wynagrodzeń na następne lata.

20- procentowa podwyżka na początku roku dotąd na kolei nie występowała, tak więc obecna podwyżka jest mimo wszystko sukcesem SKK „S”, ponieważ taka wysokość była realna i obecnie maksymalnie najwyższa.

SKK „S” uważa, że naszym zadaniem i obowiązkiem jednocześnie, jest zabezpieczenie stabilności zatrudnienia i płac. Postulowana i nagłaśniana w mediach przez Konfederację ZZM, ZZDR ZZDK podwyżka wynagrodzenia rzędu 500 PLN na zatrudnionego mogłaby spowodować utratę płynności finansowej przez spółki. Taka kwota podwyżki niestety ale nie mieściła się w żaden sposób w planach przychodów i budżetach spółek na rok bieżący. Przecież nasza kolej to nie „budżetówka” tylko spółki prawa handlowego. Ile zarobimy tyle możemy wydać. Każdy z pracowników musi mieć taką świadomość.

Powtórzę raz jeszcze. Celem i obowiązkiem NSZZ „Solidarność” jest dbanie o bezpieczeństwo finansowe pracowników i członków Związku, a nie brylowanie w środkach masowego przekazu.

Warszawa, 05 marca 2008 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Sekcji Krajowej Kolejarzy
NSZZ „Solidarność”
Henryk Grymel