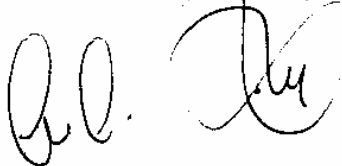


Protokół z rokowań spisany pomiędzy PKP CARGO S.A reprezentowaną przez Prezesa Zarządu, Członka Zarządu – Dyrektora ds. Pracowniczych, Członka Zarządu- Dyrektora ds. Ekonomiki i Finansów i Administracyjnych z Przedstawicielami Konfederacji Kolejowych Związków Zawodowych, Federacji Związków Zawodowych Pracowników PKP oraz Sekcji Krajowej Kolejarzy NSZZ „Solidarność” Sekcji Zawodowej PKP CARGO S.A w dniu 04 i 05 lutego 2008r.

Obecni wg listy obecności.

1. Pracodawca zaproponował wdrożenie z dniem 01.02.2008r. podwyżki wynagrodzeń w kwocie 228 tj 125 zł w uposażeniu zasadniczym. Łączną kwota podwyższenia wynagrodzeń wraz z środkami wynikającymi z obligatoryjnego wzrostu średniej płacy powodowanego min. wzrostem minimalnego wynagrodzenia, skutkuje wzrostem wynagrodzenia w PKP CARGO S.A w roku 2008 o 332 zł.
Skutkiem przedstawionej propozycji prognozowany na 2008r. wzrost przeciętnej płacy wyniesie 11,56%, wobec uprzednio zakładanego na poziomie 10,06% oraz nastąpi zwiększenie środków przeznaczonych na wynagrodzenia o dalsze 21,65 mln zł (25,57 mln zł ze składkami ZUS).
2. W odpowiedzi na przedstawioną propozycję Pracodawcy Strona Związkowa przedstawiła stanowiska:
 - Konfederacja Kolejowych Związków Zawodowych wyrażając dobrą wolę do zawarcia porozumienia modyfikuje swoje żądanie co do czasu wdrożenia podwyżki w ten sposób, że postuluje wdrożenie podwyżki w kwocie 50% uposażenia zasadniczego dla każdego pracownika zatrudnionego na uprzednio wskazanych stanowiskach związanych z bezpieczeństwem ruchu kolejowego, z dniem 01.01.2008r.
 - Federacja Związków Zawodowych Pracowników PKP postuluje wdrożenie podwyżki z dniem 01.01.2008r. w kwocie 500 zł w uposażeniu zasadniczym dla wszystkich pracowników zatrudnionych w PKP CARGO S.A.,
 - Sekcja Krajowa Kolejarzy NSZZ „Solidarność” Sekcja Zawodowa PKP CARGO S.A. postuluje wdrożenie podwyżki z dniem 01.01.2008r. w kwocie 500 zł w uposażeniu zasadniczym dla wszystkich pracowników zatrudnionych w PKP CARGO S.A.,
3. Przewodniczący Konfederacji Kolejowych Związków Zawodowych dodatkowo oświadczył, że jeżeli Pracodawca przedstawi propozycję podwyżki



wynagrodzeń o 500 zł w uposażeniu zasadniczym od 01.01.2008 roku to Konfederacja rozważy możliwość zaakceptowania takiego rozwiązania.

4. Pracodawca podtrzymując uprzednio przedstawione stanowisko, oświadczył, że nie wyklucza możliwości dalszego zwiększenia środków przeznaczonych na podwyżkę wynagrodzeń po I półroczu 2008r. w przypadku realizacji założeń planu działalności gospodarczej i po przeprowadzeniu wnikliwej analizy finansowej.
5. Strona Związkowa w odpowiedzi na propozycję oświadczyła, że gotowa jest zawrzeć porozumienie, które będzie zakładać w 2008 roku wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 500 zł dla wszystkich pracowników zatrudnionych w PKP CARGO S.A., z możliwością wdrożenia podwyżki w 2 etapach:
 - 60% (tj. 300,00 zł w uposażeniu zasadniczym) od dnia 01.01.2008r.
 - 40% (tj. 200,00 zł w uposażeniu zasadniczym) od dnia 01.07.2008r.
6. Strony postanowiły ogłosić przerwę w rozmowach i wznowić je w dniu następnym tj 5 lutego 2008 o godzinie 10.00
7. W dniu 5 lutego 2008 pracodawca przedstawił propozycje podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego od 1 lutego 2008 o 253 brutto tj. 125 zł w elemencie zasadniczym, zwiększenie funduszu premiowego o kwotę 25 zł na jednego pracownika od dnia 1 lutego 2008. Łączną kwota podwyższenia wynagrodzeń wraz z środkami wynikającymi z obligatoryjnego wzrostu średniej płacy powodowanego min. wzrostem minimalnego wynagrodzenia, skutkuje wzrostem wynagrodzenia w PKP CARGO S.A w roku 2008 o 336 zł. Pracodawca jednocześnie stwierdza że gotowy jest podwyższyć wynagrodzenia dla pracowników PKP CARGO S.A od 1 lipca 2008. Kwota podwyżki zostanie ustalona w odrębnych rozmowach w drugiej połowie lipca 2008.
8. Strona związkowa podtrzymuje swoje żądania i stwierdza że istniejąca rozbieżność stanowisk stron oraz brak spełnienia przez pracodawcę zgłoszonych postulatów skutkuje koniecznością spisania protokołu rozbieżności zgodnie z procedurą określoną w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
9. Strony w związku z brakiem możliwości osiągnięcia porozumienia przystąpiły do spisania protokołu rozbieżności zawierającego stanowiska stron.

Strona Pracodawcy:

Członek Zarządu
 Dyrektor
 ds. Pracowniczych i Administracyjnych

Zenon Kozendra

-2-

Prezes Zarządu
 Dyrektor Naczelny

Wojciech Bałczun

-1-

Strona Związkowa:

PRZEWODNICZĄCY
 Sekcji Zakładowej
 NSZZ „Solidarność”
 PKP CARGO S.A.

inż. Marek Podskalny

Konfederacja Kolejowych
 Związków Zawodowych
 PRZEWODNICZĄCY

Leszek Miętek